

Formålet med dette notat er at dele tanker om en vision for klubbens Sportsudvalg, som omfatter Ungdomsudvalget og Eliteudvalget.

Med baggrund i disse tanker og timingen med "brydningstiden" mellem tidligere formandsvælde og ny pro, ønskes en beslutningsdialog med bestyrelsen i forhold til at justere, forædle og forfølge visionen for de kommende års arbejde i Sportsudvalget.

VISION – hvad

- Køge Golf Klub skal have både herre- og damehold i de bedste divisioner i Danmark.
- Køge Golf Klub skal opleves som et naturligt regionalt samlingspunkt for træning og talentudvikling i distrikt 5.
- Køge Golf Klub skal have Danmarks mest effektive rekruttering af ungdomsmedlemmer.

VISION – hvorfor

- Dygtige golfspillere og gode resultater tiltrækker andre dygtige "opkomlinge"
 - Gode sportslige meritter tiltrækker sponsorer, publicitet og events
 - Gode sportslige meritter kan styrke medlemsunderlaget og fastholde et solidt økonomisk fundament for klubbens fremtidige udvikling/investeringer til gavn for alle medlemsgrupper, ansatte og forpagtede tilbud.
-
- Et bredt og kvalitativt træningstilbud vil tiltrække og fastholde ungdoms- og elitemedlemmer
 - Et bredt og kvalitativt træningstilbud vil tiltrække og fastholde ungdommens og elitens familiemedlemmer og dedikerede sponsorer
 - Et bredt og kvalitativt træningstilbud vil medvirke til at positionere Køge Golf Klub som den førende i regionen og dermed understøtte attraktiviteten for potentielt nye/skiftende medlemmer i alle medlemsgrupper.
-

- Rekruttering af nybegyndere og øvrig ungdom er afgørende vigtigt for fremtidigt rekrutteringsunderlag til elite.
- Rekruttering af nybegyndere og øvrig ungdom er en vigtig investering hen mod en god forretning for Køge Golf Klub.
- Effektiv rekruttering af nybegyndere og øvrig ungdom vil positionere Køge Golf Klub positivt kommunalt, regionalt og i DGU-regi og afføde nye muligheder i samarbejdet.

VISION – hvorfor er det ikke altid lige til

- Fordi realisering af en vision er et langsigtet og til tider abstrakt arbejde at forholde sig til.
 - Fordi realisering af en vision kræver dedikation, evne, mod og vilje – over lang tid.
 - Fordi realisering af en vision kræver kommunikation, involvering og opbakning – hele tiden.
-

MISSION – hvordan og hvornår

At få en vision realiseret er et resultat af en langsigtet og vedvarende indsats. Man skal måske gøre noget andet og/eller mere end ”det man plejer” og samtidig både bevare motivation, adoptere og adaptere til en ny virkelighed i stadig forandring. Det kræver en progressiv udvikling, hvor vi roligt og stabilt arbejder tingene i mål. Ligesom hvis man træner til at blive en bedre golfspiller.

Vi ønsker en progressiv udvikling hvor vi over en 5-årig periode arbejder målrettet med delfaser og derigennem sikre en god start og sandsynlighed for at realisere visionen.

Det første – Kultur

Det afgørende element i realiseringen af en vision er kultur. En uhensigtsmæssig kultur kan kvæle ethvert fremskridt - modsat kan en hensigtsmæssig kultur fremme realiseringen.

Derfor vil vi som det første fokusere på:

- En fælles forståelse af hvilken kultur vi ønsker – gennem dialog og involvering af spillere og forældre.
- En række brobyggende aktiviteter – fra begyndere til øvede og til elite, fra de yngste til de ældre, mellem piger og drenge og på tværs mellem generationer. Og både for spillere og forældre, sidstnævnte i erkendelse af, at vi i høj grad er afhængige af forældrehjælp, kollektive indsatser og sammenhold.
- Et værdigrundlag, der skal tydeliggøre, hvad en spiller fra Køge Golf Klub er og står for.

- Et kodeks, der anviser, hvilke krav og forventninger, der er til den enkelte i forbindelse med de trænings- og turneringstilbud Køge Golf Klub kan anvise, samt hvilke kriterier, der gælder i forbindelse med udtagelse individuelt og til hold.
- En identitet udtrykt i spillertøj – og hvordan og hvornår man anvender dette.

Det næste - Kompetencer

Så snart fundamentet er på plads og alle har fundet sig til rette i kulturen, vil vi fokusere på kvalitet i træningen:

- Fokusområder afhængig af alder og niveau
- Indsatsområder, sæsonopdelt fokus – baseret på statistik og evaluering
- Spændingsniveau, realisme og kvalitet i træningen
- Sammensætning af spillerprogram på baggrund af individuel dialog
- Banetræning og course management på flere typer baner (SGS)
- Afholdelse af træningssamlinger med lige dele leg og konkurrencemomenter – både for egne og omkringliggende klubber regionalt/distriktsmæssigt

Undervejs – Faciliteter

Skal vi have kvalitet ind i træningsindsatserne er det først og fremmest et spørgsmål om pro'ernes kompetencer, den forbundne økonomi, spillernes indsats og familiernes opbakning. Men også faciliteter har betydning:

- Et moderne træningsstudio på Driving Range med Trackman og alle andre relevante hjælpemidler permanent installeret.
- Et permanent Short Game område
- Mulighed for at anvende træningsværktøjer på alle områder af banen, herunder også at tegne på græsset
- En vinterhal med simulatorer, puttinggreen, chipping områder etc. Og gerne med kobling til café

Og så – Resultater og Læring

Da resultater er afhængige af et utal af forudgående indsatser, er det i første omgang, det vi ligger mindst vægt på. Vil dog følge den enkelte spillers udvikling allerede nu, så vi undervejs kan måle på om de aktiviteter vi ruller ud, har de ønskede effekter.

Et element vi skal forholde os til, er herunder også afkast af de økonomiske prioriteter, der er implicit i realiseringen.

Hvert halve år vil Sportsudvalget i fællesskab med Bestyrelsen evaluere og prioritere hastigheden i fremdriften.